

わからないことにもチャレンジして、積極的に行動を。

当社は地域社会・会社にとってかけがえない存在となり、常に人として成長し続けたいと思ひ努力する人を、様々な制度で応援します。誰だって社会人1年目は生活環境の変化、初めて行う仕事に不安、心配を感じると思ひます。早く会社に馴染み、持てる能力を発揮してもらえよう、特に採用後1年間はマナーや仕事に通用する原則・コツ・ノウハウを教え、一人で考え込み、悩ませないよう指導して行きます。



芳賀 芽久美

はが めぐみ

岩手県宮古市出身。岩手大学教育学部卒。入社3年目。生産技術部地理情報グループ。

—この会社を選んだ理由を教えてください。

芳賀 大学時代から防災に興味がありました。少しでも自分の興味を仕事にし、地域に貢献できる仕事に就きたくてこの会社を選びました。

—この会社の魅力は何でしょうか？

芳賀 福利厚生はもちろんですが、働きやすい環境が整備されています。基本的に土日祝日は休みですし、季節休暇もあるので、旅行や自分の趣味に時間を使えます。仕事と休日の切り替えができ、社員それぞれに合ったワークライフバランスのとれることが魅力です。

—仕事の内容はどのようなものですか？

芳賀 測量や設計、固定資産税賦課事務業務支援等、主に自治体様から仕事を請け負っています。お客様との

打合せをして、調査や測量を行い、航空写真やCADやGISを使用して成果品を作成していきます。

—どのような時にやりがいを感じますか？

芳賀 成果品について高評価をいただいた時にやりがいや達成感があります。専門用語や技術を学んだり、新しいことにチャレンジすることには苦労しますが、その分の達成感、やりがいは大きいです。

—これからの目標を教えてください。

芳賀 会社のため、地域のために貢献できる一人の立派な技術者になることが目標です。今はまだ先輩社員から教わりながら、助けをもらいながら、物件を担当していますが、これからは、会社からも、お客様からも、頼られる技術者に成長していきたいです。

学生記者の社員インタビュー



学生記者
三上 のどか
[岩手大学]



業務で使用するCADを操作



最新の計測機器ドローンの飛行



飛行コースを機体に設定中

❖経営理念

従業員を豊か(幸せ)に

会社や従業員が成長し続けるためには、従業員が豊か(幸せ)でなければならないと株式会社北日本朝日航洋は考えています。従業員やその家族に愛される企業になることで、お互いが成長しようという気運が生まれます。今年の「ファミリーデー」は、次年度の新卒内定者もお呼びし、親子で学ぶ体験型学習やさんさ踊りなども取り入れ、楽しんで頂きました。そして働きぶりや職場環境も実際に見てご家族にも誇りの持てる企業だと認識していただけたと思っています。

❖経営戦略

4つの安全とコンプライアンスを徹底

4つの安全「情報安全」「品質安全」「労働安全」「交通安全」とコンプライアンスに重きを置いた経営をしています。また、現在の中期事業計画のコーポレートメッセージは「未来(ミラ)くるチャレンジ北日本2020」としています。「未来(みら)くる」とは、今まで、そんなの出来ない、有り得ない、無理無理と思われるような事に積極的に「チャレンジ」し、ミラクルを起こすことにより我々の本当の「未来が来る」というメッセージのもと、働き方の改革やダイバーシティ経営を行っています。

❖将来ビジョン

個々人の生き方、理想の働き方を実現できる企業に

仕事と生活の両方を充実させる「ワーク・ライフ・バランス」の考え方に立ち、「働き方の改革」に取り組んでいます。その一環として、従業員の人生を応援する「イクボス宣言」を行いました。性別や年代、雇用形態、障害の有無を問わず、誰もが働きやすい環境づくりを進めています。それぞれの従業員が望む人生が歩めるような企業となることを目指しています。

代表者からのメッセージ

就職という人生の岐路を迎えている君たちへ人生の先輩としてアドバイスします。頭だけで考えるのではなく、まずは会社見学に行ってみましょう。「現地現物」自分の目で、しっかりと視てみよう。自分の人生を応援してくれる企業にきっと会えます。この会社と共に、岩手と共に、成長したい貴方！人生を共に歩いていきましょう。当社では、目標を掲げて頑張る人財を様々な制度で支援すると共に、お互いが切磋琢磨しながら高め合っている環境があります。



代表取締役社長
岩尾 哲二

株式会社北日本朝日航洋の「キラリ」ここが強い!

- いわて働き方改革AWARD2016総務部門で最優秀賞、いわてイクボス共同宣言、将来世代応援企業賞など数々のダイバーシティ経営関連で表彰されている。
- 朝日航洋グループとして、地元企業にない先端技術を提供できる。また、国際規格認証であるISO9001(品質)、ISO27001(情報セキュリティ)およびプライバシーマーク認証を取得し、継続活動している。
- 社員教育制度やトヨタ自動車グループ福利厚生が充実している。特に、新卒者には、メンター(職場先輩)が1年間お世話する。

»» Company DATA

事業内容	測量・建設・補償業務のほか、固定資産税賦課事務支援業務等を行う自治体アセットコンサルタント企業です。
資本金	3,000万円
従業員数	88名(女性43名)
平均年齢	41.4歳
設立	1972年1月
売上高	8億9,000万円
初任給	177,000円(大卒)
福利厚生	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険、トヨタ自動車販売連合健康保険組合、技術資格取得支援・報償金制度、朝日航洋グループ企業共済会制度、ファミリーデーなど
休日・休暇	完全週休2日制(土・日・祝祭日)12/29~1/3、夏季休暇(2日)、その他休暇(連続5日以上)の休暇奨励あり



最近の若者採用者数(概ね30歳未満)

26年度	3名	27年度	4名	28年度	2名
------	----	------	----	------	----

最近の離職者数(概ね30歳未満)

26年度	0名	27年度	0名	28年度	0名
------	----	------	----	------	----

【本社所在地】〒020-0823 岩手県盛岡市門2-1-1
☎019-651-5311